

ЗАТВЕРДЖЕНО

Секретар міської ради

_____ Дмитро ВАСИЛЬЄВ

Додаток 1

до рішення _____ сесії

міської ради 8-го скликання

від _____ року № _____

Програма
місцевих стимулів для медичних працівників
Новокаховської міської територіальної громади на 2022-2024 роки

Паспорт Програми

1.	Ініціатор розроблення програми	Виконавчий комітет Новокаховської міської ради
2.	Дата, номер і назва розпорядчого документа органу виконавчої влади про розроблення програми	Закони України «Основи законодавства України про охорону здоров'я» від 19 листопада 1992 року № 2801 XII зі змінами; «Про підвищення доступності та якості медичного обслуговування у сільській місцевості» від 14 листопада 2017 року №2206-VIII, розпорядження Кабінету Міністрів України «Про схвалення концепції реформи фінансування системи охорони здоров'я» від 30 листопада 2016 року №1013-р, стаття 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»
3.	Розробник програми	Виконавчий комітет Новокаховської міської ради
4.	Співрозробники програми	Комунальне некомерційне підприємство «Центральна міська лікарня міста Нова Каховка»; комунальне некомерційне підприємство «Центр первинної медико-санітарної допомоги міста Нова Каховка»
5.	Відповідальні виконавці програми	Виконавчий комітет Новокаховської міської ради; комунальне некомерційне підприємство «Центральна міська лікарня міста Нова Каховка»; комунальне некомерційне підприємство «Центр первинної медико-санітарної допомоги міста Нова Каховка»

6.	Учасники програми	Комунальне некомерційне підприємство «Центральна міська лікарня міста Нова Каховка», комунальне некомерційне підприємство «Центр первинної медико-санітарної допомоги міста Нова Каховка»
7.	Термін реалізації програми	2022 – 2024 роки
8.	Перелік місцевих бюджетів, які беруть участь у виконанні програми	Бюджет Новокаховської міської територіальної громади
9.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми (тис.грн.)	Комунальне некомерційне підприємство «Центральна міська лікарня міста Нова Каховка»
		на 2022 рік – 312,000 на 2023 рік – 312,000 на 2024 рік – 312,000
		Комунальне некомерційне підприємство «Центр первинної медико-санітарної допомоги міста Нова Каховка»
		-

2. Мета Програми

Метою Програми є додаткове стимулювання медичних працівників щодо підвищення якості та ефективності надання доступних медичних послуг, наближення кваліфікованої медичної допомоги до кожного жителя міської ради. Основними завданнями є забезпечення первинної та вторинної ланки кваліфікованими кадрами.

Необхідними кроками для досягнення мети даної програми є:

- забезпечення лікарів комунальних лікувальних закладів службовими житловими приміщеннями;
- надання медичним працівникам матеріальної допомоги на відшкодування вартості оренди (найму) житлових приміщень;
- підвищення заробітної плати лікарів за рахунок виплати надбавок.

2. Обґрунтування шляхів

Обґрунтування шляхів розв'язання проблеми виходить з сучасних економічних умов реформаторських змін в системі охорони здоров'я:

- придбання службового житла для лікарів;
- в разі відсутності можливості надати службове житло, виплата медичним працівникам матеріальної допомоги на відшкодування вартості оренди (найму) житлових приміщень;
- підвищення статусу медичного працівника шляхом заохочень до роботи в міських лікувальних комунальних закладах;
- забезпечення виплати надбавок згідно чинного законодавства певним категоріям медичних працівників;
- здійснення підготовки і перепідготовки медичних працівників, постійне підвищення їх професійного рівня, отримання управлінським персоналом навичок сучасного менеджменту;
- використання усіх форм санітарно-просвітницької роботи серед молоді з метою залучення до роботи у галузі охорони здоров'я.

Службове житло виділяється лікарям, в першу чергу сім'ям лікарів, що прибули до комунальних некомерційних підприємств «Центральна міська лікарня міста Нова Каховка», «Центр первинної медико-санітарної допомоги міста Нова Каховка» на вакантні посади, в укомплектуванні яких є першочергова потреба, які мають потребу в житлі.

У разі неуккомплектованості вакантних посад лікарів, у яких є першочергова потреба, частина службового житла залишається в резерві. Рішення про кількість резервних квартир приймає власник службового житла, керуючись забезпеченістю лікарськими кадрами та потребою в залученні лікарів.

Право на приватизацію (передачу у власність) службового житла, отриманого за цією Програмою, виникає у наймача за наявності не менш як десятирічного безперервного стажу роботи в комунальних некомерційних підприємствах «Центральна міська лікарня міста Нова Каховка», «Центр первинної медико-санітарної допомоги міста Нова Каховка» на посаді лікаря з моменту отримання даного службового житла. У разі припинення трудових відносин за власним бажанням, за згодою сторін, з ініціативи керівництва комунальних некомерційних підприємств «Центральна міська лікарня міста Нова Каховка», «Центр первинної медико-санітарної допомоги міста Нова Каховка» у випадках, передбачених статтями 40, 41 КЗпПУ, наймач підлягає виселенню з службової квартири з усіма особами, які з ним проживають без надання іншого жилого приміщення.

Приватизація (передача у власність) житла здійснюється у відповідності до вимог чинного законодавства України.

Звільнене наймачем житло до сплину десятирічного строку безперервної роботи в комунальних закладів «Центральна міська лікарня міста Нова Каховка», «Центр первинної медико-санітарної допомоги міста Нова Каховка» повинно бути передано виключно лікарям або сім'ям лікарів.